

Do's & Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

Do's



ควรกระทำ



กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน
ในกรณีที่พบเห็นการ
กระทำผิด



ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดย
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม
เหนือประโยชน์ส่วนบุคคล



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ
อย่างประหยัด
และคุ้มค่า

Don'ts



ไม่ควรกระทำ



ปฏิบัติตามคำสั่งมิชอบ
คำขอร้อง คำขู่
หรืออิทธิพลใด ๆ



กระทำการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
ประโยชน์ส่วนรวม



ปฏิบัติ เสว ละเลย หรือ
เพิกเฉยในการแก้ไข
ปัญหาความเดือดร้อน
แก่ประชาชน



แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

*บังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่รัฐธรรมนูญ/คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด (รวมถึงคู่สมรส)



"ห้ามเป็นคู่สัญญา"

หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับ
หน่วยงานของรัฐซึ่ง เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ผู้นั้นมีอำนาจ ทำกับ ดูแล ควบคุม
ตรวจสอบดำเนินคดี หรือมีอำนาจอื่น
ใดในโครงการนั้น



"ห้ามมีส่วนได้ส่วนเสีย"

ห้ามเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในฐานะเป็น
กรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน
หรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน ซึ่งอาจ
ขัดแย้งต่อผลประโยชน์ส่วนรวม
หรือประโยชน์ราชการ

CORRUPTION



"ห้ามรับสัมปทาน"

หรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ
หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ
รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น



"ห้ามเป็นหุ้นส่วน"

หรือถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท
ที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ
ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นมีอำนาจทำกับ
ดูแล ควบคุม ตรวจสอบดำเนินคดี
หรือมีอำนาจอื่นใดในโครงการนั้น



ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 126 ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่รัฐธรรมนูญ
/คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด (รวมถึงคู่สมรส) ดำเนินกิจการ

www.banfkrok.go.th

องค์การบริหารส่วนตำบลบางครก

032-706121

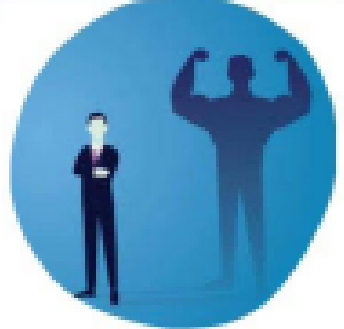
มาตรฐานทาง จริยธรรม 7 ประการ



1. เชิดชูในสถาบันหลักของ
ประเทศ ชื่นชอบ ศาสนา
พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย อันมี
พระมหากษัตริย์เป็นประมุข



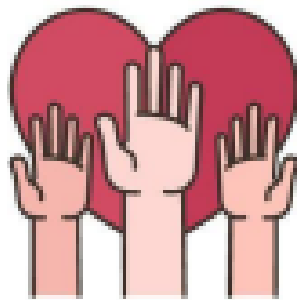
2. เชื้อสายสุจริตมี
จิตสำนึกดีและรับผิดชอบ
ต่อหน้าที่



3. กล้าตัดสินใจและ
กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
ชอบธรรม



5. ทุ่มเทสละทุกส่วนของงาน



4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ



7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของ
ทางราชการ



6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น
ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ





จริยธรรมและ การส่งเสริมให้พนักงาน ส่วนท้องถิ่นรักชาวนัย



จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นราษฎร์ พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม

วัตถุประสงค์



- (๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- (๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
- (๓) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
- (๔) เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ
- (๕) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

⇒ ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการ ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

⇒ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

⇒ ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบ รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ



จริยธรรมและ การส่งเสริมให้พนักงาน ส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย



⇒ ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตาม
ให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิด
วินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
๔. มีเจตนาทุจริต

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้
เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

1. มีการรายงาน
2. รายงานเป็นเท็จ
3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ฐานรายงานเท็จ
ต่อผู้บังคับบัญชา

การกำหนดโทษ

1. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

- * ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก
- * ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา

- * ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้
(ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)

2. หลักความเป็นธรรม

คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอหน้ากัน
ใครทำผิดก็จะต้องถูกลงโทษ

3. นโยบายของทางราชการใน การลงโทษข้าราชการ

